

Política Remunerativa

Empresa

ELECTRO PUNO S.A.A.

Periodo

<u>POLITICA REMUNERATIVA</u>		
1.- ESCALA REMUNERATIVA		
NIVEL	CATEGORIA	REMUNERACION MENSUAL
D-1	DIRECTIVO - GERENTE GENERAL	10,500.00
D-2	DIRECTIVO- GERENTES	8,400.00
E-1	EJECUTIVOS - JEFATURAS	6,825.00
E-2	EJECUTIVOS - JEFATURAS	6,720.00
J-1	JEFE DE SECTOR, ESPECIALISTA 1, SUPERVISOR 1	4,777.50
P-1	SUPERVISOR 2, ESPECIALISTA 2, ASISTENTE 1, ANALISTA 1	3,465.00
P-2	SUPERVISOR 3, ESPECIALISTA 3, ASISTENTE 2, ANALISTA 2	3,360.00
P-3	SUPERVISOR 4, ESPECIALISTA 4, ASISTENTE 3, ANALISTA 3	3,045.00
P-4	SUPERVISOR 5, ESPECIALISTA 5, ASISTENTE 4, ANALISTA 4	2,992.50
A-1	SUPERVISOR 6, TECNICO 1, SECRETARIA 1, ANALISTA 5	2,940.00
A-2	TECNICO 2, SECRETARIA 2, AUXILIAR 1, ANALISTA 6	2,730.00
A-3	TECNICO 3, SECRETARIA 3, AUXILIAR 2, ANALISTA 7	2,625.00
T-1	TECNICO 4, AUXILIAR 3, ANALISTA 8	2,520.00
T-2	TECNICO 5, AUXILIAR 4, ANALISTA 9	2,100.00
T-3	TECNICO 6, AUXILIAR 5, ADMINISTRATIVO 1	1,890.00
T-4	TECNICO 7, AUXILIAR 6, ADMINISTRATIVO 2	1,785.00
2.- TOPE DEL INGRESO MAXIMO ANUAL (TIMA)		
TIMA : S/.185,000		
<p>El Tope de Ingreso Máximo Anual (TIMA) comprende las remuneraciones, gratificaciones, bonificaciones, quinquenios, asignaciones, compensación por tiempo de servicios (CTS) y cualquier otro concepto remunerativo afín o similar de libre disponibilidad que perciba el trabajador, incluyendo aquellos beneficios que se paguen al trabajador, aún cuando estos no tengan carácter remunerativo.</p> <p>El TIMA no comprende los bonos de productividad derivados de los convenios de gestión ni la participación de utilidades de ser el caso.</p>		

Nota:

Las empresas deberán publicar el Acuerdo de Directorio mediante el cual se aprueba la política remunerativa.